











## Ниже собраны некоторые утверждения, и мы хотели бы услышать Ваше мнение о них

Для ответа нужно поставить крестик в той ячейке листка для ответов, которая, по Вашему мнению, подходит лучше всего.

Если Вы поставите крестик под грустным человечком, это значит, что Вы считаете, что вопрос совсем не описывает настоящую картину.

Если Вы поставите крестик под веселым человечком, это значит, что Вы считаете, что вопрос хорошо описывает настоящую картину.

1. Общая оценка	Полностью не согласен/сна	Частично не согласен/сна	Ни то, ни другое	Частично согласен/сна	Полностью согласен/сна	Не знаю
						
а. Я доволен/льна своей дневной занятостью.						
б. Персонал хорошо обращается со мной						

2. Общая оценка	Полностью не согласен/сна	Частично не согласен/сна	Ни то, ни другое	Частично согласен/сна	Полностью согласен/сна	Не знаю
						
а. Я принимал/ла участие в планировании своей дневной занятости.						
б. Я могу участвовать в принятии решений о том, что я буду делать во время моей дневной занятости.						
с. Можно легко сказать персоналу в случае, если я считаю, что что-то неправильно.						
д. Персонал прислушивается ко мне.						

### 3. Есть ли у Вас исполнительный план (genomförandeplan)?

(Это планирование, где речь идет о Вас и о том, как бы Вы хотели, чтобы Ваша поддержка выглядела, чтобы Вы были довольны)

- Да  
Нет (если Вы ответили «нет», переходите к вопросу 5)  
Не знаю

### 4. Вы принимали участие в составлении Вашего исполнительного плана (genomförandeplan)?

- Да  
Нет  
Не знаю

5. Получить правильную поддержку, которая мне подходит	Полностью не согласен/сна	Частично не согласен/сна	Ни то, ни другое	Частично согласен/сна	Полностью согласен/сна	Не знаю
						
а. Я получаю ту поддержку (помощь), которая мне необходима.						
б. Персонал спрашивает о том, как я хотел/оа бы получать поддержку (помощь).						
с. Я получаю новые знания и навыки во время моей дневной занятости.						
д. Если я хочу, то я имею возможность попробовать новые занятия или рабочие задания.						

## 6. Защищенность

Полностью не согласен/сна    Частично не согласен/сна    Ни то, ни другое    Частично согласен/сна    Полностью согласен/сна    Не знаю



a. Я знаю, кто является моим человеком для поддержки (человеком, несущим за меня ответственность).

b. Я доволен/льна персоналом.

c. Говорить с персоналом легко

d. Я чувствую себя спокойно и уверенно во время моей дневной занятости.

e. Персонал проявляет уважение по отношению ко мне

Вы ответили «Частично не согласен/сна» или «Полностью не согласен/сна» на вопрос бe? В таком случае, ответьте также на вопрос f

f. По какой причине персонал НЕ проявляет уважение по отношению к Вам? Вы можете выбрать больше одного варианта.

Потому, что я - женщина (пол)

Потому, что я - мужчина (пол)

Потому, что я ощущаю себя женщиной/мужчиной/др., хотя я родился/лась мужчиной или женщиной (гендерная идентичность или гендерное выражение)

Потому, что я происхожу из другой страны (этническая принадлежность)

Потому, что я верю в Бога или др. (религия или другое вероисповедание)

Потому, что у меня ограниченные возможности (ограниченные возможности)

Потому, что меня привлекают люди моего пола, или потому, что я хочу заниматься сексом с людьми того же пола, что и я (сексуальная ориентация)

Потому, что я молодой/ая или старый/ая (возраст)

По какой-либо другой причине

Не знаю

Не хочу отвечать

## 7. Доступность

Полностью не согласен/сна

Частично не согласен/сна

Ни то, ни другое

Частично согласен/сна

Полностью согласен/сна

Не знаю



a. Легко передвигаться по городу (улицы, площади, магазины, станции, средства передвижения).

## 8. Поддержка при общении.

a. Пользуетесь ли Вы какой-либо из этих картинок или символов в качестве вспомогательного средства при общении? Вы можете выбрать больше одного варианта.

Widgit-символы

Пиктограмма (Pictogram)

Boardmaker

Picto-Selector

Ни один из вариантов

Другое

Не знаю

b. Пользуетесь ли Вы какое-либо из этих вспомогательных средств при общении? Вы можете выбрать больше одного варианта.

- Widgit Go SE
- BIG Step-by-Step
- Разговорные карточки (Pratkort)
- Prata
- Språkkistan
- Symwriter
- Go Talk
- Osmo
- Snap Scene
- Коврики для разговоров, или Talking Mats App
- Kat-Kitt
- Ни один из вариантов
- Другое
- Не знаю

### 9. Возможность выбора

Полностью не согласен/сна      Частично не согласен/сна      Ни то, ни другое      Частично согласен/сна      Полностью согласен/сна      Не знаю



a. Я знаю о том, что у меня есть возможность выбрать занятость/занятия.

b. Я выбрал/ла свою дневную занятость сам/ма.

### 10. Дискриминация при работе или занятости

Дискриминация - это когда персонал обращается с Вами хуже, чем с другими, например, Вас обижают или оскорбляют по причине какого-нибудь из поводов для дискриминации, например, из-за Ваших ограниченных возможностей/инвалидности, возраста или пола. Если кто-нибудь из людей, участвующих в занятости, оскорбляет других, то это называется преследованием. Существует семь поводов для дискриминации (пол, гендерная идентичность или гендерное выражение, этническая принадлежность, религия или другое вероисповедание, ограниченные возможности, половая ориентация и возраст)

Как Вы считаете, подвергались ли Вы дискриминации во время Вашей дневной занятости в течение последнего года?

- Да
- Нет
- Не хочу отвечать
- Не знаю

Если Вы ответили «да», ответьте, пожалуйста, на вопросы 11 и 12, иначе переходите к вопросу 14

### 11. Выберите причину, из-за которой Вы чувствуете себя дискриминированным/ной. Вы можете выбрать больше одного варианта.

- Потому, что я - женщина (пол)
- Потому, что я - мужчина (пол)
- Потому, что я ощущаю себя женщиной/мужчиной/др., хотя я родился/лась мужчиной или женщиной (гендерная идентичность или гендерное выражение)
- Потому, что я происхожу из другой страны (этническая принадлежность)
- Потому, что я верю в Бога или др. (религия или другое вероисповедание)
- Потому, что у меня ограниченные возможности (ограниченные возможности)
- Потому, что меня привлекают люди моего пола, или потому, что я хочу заниматься сексом с людьми того же пола, что и я (сексуальная ориентация)
- Потому, что я молодой/ая или старый/ая (возраст)
- По какой-либо другой причине
- Не знаю
- Не хочу отвечать

12. Вы рассказали персоналу о том, что произошло?

- Да
- Нет
- Не хочу отвечать

Если Вы ответили «да», ответьте, пожалуйста, на вопрос 13, иначе переходите к вопросу 14

13. Если Вы рассказали, стало ли, по Вашему мнению, лучше?

- Да
- Нет
- Не хочу отвечать

Обратите внимание, что вопросы касаются не занятий, а того, как, как, по Вашему мнению, с Вами обращается Ваш социальный работник (biståndshandläggare)

14. Отношение социального работника

Полностью не согласен/сна	Частично не согласен/сна	Ни то, ни другое	Частично согласен/сна	Полностью согласен/сна	Не знаю
---------------------------	--------------------------	------------------	-----------------------	------------------------	---------



а. Социальный работник слушает, объясняет и дает понятную информацию хорошим образом (обращается со мной хорошо)

15. Другая информация

Полностью не согласен/сна	Частично не согласен/сна	Ни то, ни другое	Частично согласен/сна	Полностью согласен/сна	Не знаю
---------------------------	--------------------------	------------------	-----------------------	------------------------	---------



а. На вопросы было легко отвечать

16. Я -

- Женщина
- Мужчина
- Другой гендерной идентичности
- Не хочу отвечать

17. Кто отвечал на эти вопросы?

- Я ответил/ла на вопросы сам/ма.
- Я отвечал/ла на вопросы с помощью других людей.
- Другой человек, родственник/друг, отвечал за меня

