

Handläggare
Rose-Marie Lindholm
Telefon: 08-50824386

Till
Förskoleenhet 5

Verksamhetsplan 2015 för Förskoleenhet 5

Förslag till beslut

Förskoleenhet 5

Rönholmstränd 42
12744 Skärholmen
08-50824386
08-50824000
rose-marie.lindholm@stockholm.se
stockholm.se

Innehållsförteckning

Inledning	3
1. Ett Stockholm som håller samman	3
1.1 Alla barn i Stockholm har jämlika uppväxtvillkor	3
1.2 Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande	5
1.3 Alla barn har lika möjligheter i förskolan och skolan	7
1.4 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla	9
2. Ett klimatsmart Stockholm	10
2.1 Stockholm är klimatneutralt	10
2.4 Det är enkelt att välja en miljövänlig livsstil.....	11
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	13
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva	13
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	13
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm	15
4.1 Stockholm är fritt från diskriminering.....	15
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	16
4.3 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till mänskliga rättigheter och barnkonventionen	21
4.6 Stockholm är en demokratisk stad där medborgarna har inflytande	22
4.7 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande	24
Övriga frågor	25

Bilagor

Bilaga 1: Internkontrollplan

Inledning

Förskoleenhet Vårberg tillhör Skärholmens stadsdelsförvaltning. Vårberg är ett mångkulturellt område med hyreshus, radhus och villor. Våra brukare är barn med vårdnadshavare från hela världen. I enheten finns 270 barn och av dessa är 76% flerspråkiga. Förskolornas ramtid är 6.30-18.30.

I enheten finns fyra förskolor som har följande adresser.

- Rönnholmsgränd 42
- Vårbergsvägen 64
- Torpgläntan 8
- Duvholmsgränd 16.

I enheten arbetar 22 förskollärare med högskoleutbildning, 26 barnskötare, 3 kockar, 1 köksbiträde, 2 lokalvårdare 1 pedagogisk utvecklingsledare, 1 IT-pedagog, 1 administratör. Av våra medarbetare är 74% flerspråkiga. Ledningsgruppen består av en förskolechef och biträdande förskolechef.

Under 2015 fortsätter vi implementeringen av förskolornas utvärderingssystem som tillsammans med personalens självvärdering utgör viktiga uppföljningsinstrument för samtliga förskolor. Värdegrundsarbetet fortsätter och nya likabehandlingsplaner håller på att formuleras. Dessa ska förankras och konkretiseras som ett led i vårt systematiska kvalitetsarbete.

Viktiga styrdokument för verksamhetens arbete:

- Förskolans läroplan (Lpfö 98, rev 2010)
- FN:s barnkonvention
- Skollagen
- Stockholms stads förskoleplan
- Skärholmens förskolors gemensamma plan och varje förskolas plan mot diskriminering och kränkande behandling
- Arbetsmiljölagen
- Livsmedelslagen

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har jämlika uppväxtvillkor

Nämndmål:

Alla barn har jämlika uppväxtvillkor

Beskrivning

Vårdnadshavare har en stark föräldraroll och kan trygga barns uppväxtmiljö. Barn lever i familjer som har en egen försörjning. Arbetet med att säkra att barnfamiljer bor under trygga

förhållanden fortsätter. Vårdnadshavare erbjuds barnomsorg på obekvämt arbetstid för att ges förutsättningar att försörja sig själva. Stadsdelsförvaltningen arbetar för att motivera föräldrar så att andelen inskrivna barn i förskolan ökar. I det arbetet har de öppna förskolorna en viktig roll. Det finns ett stort utbud av öppna förskolor i stadsdelen. Den öppna förskolan är en uppskattad och efterfrågad mötesplats för både barn och vuxna. För att informera familjer om andra verksamheter, utbildningar och aktuella projekt samverkar öppna förskolan med barnavårdscentral, förskolor och andra verksamheter.

En väl genomtänkt utemiljö i förskolorna främjar barns lust och nyfikenhet till aktivitet och rörelse. Förskolan serverar barnen en varierad och näringsriktig kost där den ekologiska andelen ökar.

Skolbarn ska, oavsett familjens ekonomiska förutsättningar, ha tillgång till internet i hemmet som hjälpmedel för sitt skolarbete. Detta prövas individuellt inom ekonomiskt bistånd.

Barnkonventionen genomsyrar alla verksamheter inom stadsdelsförvaltningen.

Förväntat resultat

Högst 6,6 % av barnen boende i stadsdelsnämndsområdet lever i familjer som har ekonomiskt bistånd.

Minst 78 % av barn 1-5 år boende i stadsdelen är inskrivna i förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna ska utveckla den pedagogiska verksamhet som bedrivs utomhus	2015-01-01	2015-12-31
Förskolorna ska utveckla en utmanande ute- och inomhusmiljö i förskolan med fokus på barns rörelse. (Skärholmens stadsdelsnämnd)	2015-01-01	2015-12-31

Åtagande:

Barn och unga får en snabb reaktion från olika huvudmän/ aktörer om oro uppstår

Förväntat resultat

90% av orosanmälarna är med på anmälningsmötet.

Arbetsätt

Chefsmöten gällande samverkan två ggr/år. Har en samsyn kring mål och förväntat resultat.

Resursanvändning

Personal, chefer i samverkan.

Uppföljning

Mäts i statistik över andel anmälda ärenden i stadsdelen.

Utveckling

Samverkan skall utvecklas i Skärholmen mellan alla aktörer så att barn och ungdomar ges

stöd och hjälp vid behov där alla parter snabbt samverka för att få och ge information om barnets situation, samt eventuella behov. Detta sker genom att alla parter tar ett ansvar för att följa samverkan och utveckla den

Åtagande:

Barnen får en god omsorg och mår bra

Förväntat resultat

91% av föräldrarna är nöjda med frågan personalen på förskolan bemöter mitt barn på ett respektfullt sätt. Brukarundersökningen(BU)

85% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras till fysiska aktiviteter(BU)

Arbetsätt

Vi organiserar en verksamhet i förhållande till barnens ålder och miljö, där omvårdnad, vila, utevistelse och andra aktiviteter balanseras. Vi ser, bekräftar och utmanar varje barn utifrån barnets egenskaper och kompetenser genom att barnen får utrymme att själva välja aktivitet/material osv utifrån intresse. Vid lämning och hämtning informeras vårdnadshavare om hur barnets dag kommer att se ut och hur den har varit. Vi bemöter föräldrars frågor på respektfullt sätt. Vi erbjuder två utvecklingssamtal per år till föräldrar och fler om det finns behov. Vi har en föräldraaktiv inskolning där föräldrarna deltar i verksamheten tillsammans med sitt barn och får inblick i hur barnets vardag ser ut.

Resursanvändning

Personalens kompetens.

Verksamhetens lärmiljö inne, ute, skogen.

Stadsdelens stödteam; specialpedagog, talpedagog och förskolepsykolog.

Uppföljning

Resultat följs upp i brukarundersökning 2015

I förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen (FUSS) utvärderas verksamheten och områden som behöver utvecklas identifieras

Avdelningspersonalen följer upp arbetssätten genom avstämning varje vecka.



Ledningsgruppen stämmer av arbetssätten med varje avdelnings arbetslag 2 gånger/termin.






Utveckling

Enheten kommer att jobba mer för att etablera en kontinuerlig dialog kring bemötande.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	tas fram av nämnden	År
 Andel förskollärare av antal anställda	43 %	39 %	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel förskollärare med kompetens inom genuspedagogik/normkritik		fastställs 2015	År
 Andel nöjda föräldrar	87 %	85 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	År
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	År
 Personalens bedömning av "förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"	3,7	3,7	År

Nämndmål:

Förskolebarnen har en god kunskaps- och språkutveckling med fokus på det svenska språket.

Beskrivning

Litteraturen har en särskilt viktig plats på samtliga förskolor och projektet högläsning fortsätter. Med utgångspunkt i barnets individuella förutsättningar och kulturella erfarenheter används den pedagogiska miljön i förskolan för att lägga grunden till livslångt lärande. Arbetet med språkutveckling, modersmål och flerspråkighet har stort utrymme i förskolan.

För att kunna erbjuda en jämn och hög kvalitet på samtliga förskolor fortgår arbetet på olika sätt med att rekrytera och behålla förskollärare. Ett led i detta arbete är att stärka förskollärarollen som ledare, ett annat att motivera barnskötare att utbilda sig till förskollärare. Stadsdelsförvaltningen deltar också i det stadsövergripande projektet "Rekrytering, kompetensutveckling och karriärvägar för förskolans personal".

Förväntat resultat

Minst 41% av andelen anställda är förskollärare och personalens bedömning av förskolans förmåga att stödja barns lärande är minst 3,7 (skala 1-6).

Åtagande:

Barnen visar förmåga för kommunikation, lek och lärande

Förväntat resultat

81% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras i att utveckla sitt språk.

Brukarundersökningen(BU)

82% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barns utveckling och lärande dokumenteras och synliggörs (BU)

Förskolorna ska uppnå nivå 3,8 i sin självvärdering av arbetet med den pedagogiska miljön och materiel. Kvalitetsindikatorn(KI)

Förskolorna ska uppnå nivå 3,6 i sin självvärdering av arbetet med barns språkliga och kommunikativa utveckling (KI)

Förskolorna ska uppnå nivå 3,7 i sin självvärdering av arbetet med barns matematiska utveckling (KI)

Förskolorna ska uppnå nivå 3,3 i sin självvärdering av arbetet med naturvetenskap och teknik (KI)

80% av barnen visar förmågor för kommunikation och språk. Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen(FUSS)

85% av barnen visar förmågor för lek (FUSS)

75% av barnen visar förmågor för matematik (FUSS)

70% av barnen visar förmågor för naturvetenskap och teknik (FUSS)

Arbetsätt

Vi arbetar projektinriktat med olika tema där alla läroplanens områden, kommunikation och språk, matematik, lek, naturvetenskap och teknik, ingår.

Verksamheten utgår ifrån barnens intressen och från det enskilda barnets kompetens.

Högläsning ingår i samtliga projekt. Varje arbetslag har valt någon eller några böcker som de använder, både skönlitteratur och fakta.

Vi förstärker språket med tecken som alternativ och kompletterande kommunikation (TAKK).

Vi använder många olika material för att konkretisera, utvidga och fördjupa barnens kunskaper.

Vi organiserar barnen i mindre grupper, där varje individ får större utrymme och på det sättet bli lyssnade på, av både vuxna och barn.

Den pedagogiska miljön organiserar vi så att den blir tydlig och innehållsrik.

Resursanvändning

Personalens kompetens

Barnens kompetenser

Förskolornas miljö och närmiljö

IKT och multimedia

Stadsdelens förskolepsykolog och logoped

Biblioteket/bokbuss

Uppföljning

Arbetsätten följs upp på reflektionsmöten med ledning och pedagogisk utvecklingsledare.

Brukarundersökningen

Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen.


Stockholms stads kvalitetsindikator (Personalens värdering av förskolans verksamhet.)

Utveckling

Informations- och kommunikationstekniken ska användas mer som ett pedagogiskt verktyg tillsammans med barnen i den dagliga verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Alla barn har lika möjligheter i förskolan och skolan

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kulturnämnden ska i samverkan med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna genomföra en lässatsning	2015-01-01	2015-12-31

Nämndmål:

Alla barn har lika möjligheter i förskolan

Beskrivning

Genom att på olika sätt organisera verksamheten i mindre grupper säkerställs att alla barn blir sedda och känner sig trygga. Det ger också utrymme för de barn som behöver extra stöd att inkluderas i den ordinarie verksamheten. Som en del av demokratiuppdraget ska förskolan arbeta aktivt med antirasism, normkritik och jämställdhet inom alla delar av verksamheten. Flickor och pojkar ska ges lika utrymme att bredda sina lekmönster och intressen och utvidga sina möjligheter att utvecklas på alla områden. Förskolepersonalens kompetens inom genus, normkritik och antirasistiska perspektiv ska öka.

Förväntat resultat

Minst 92 % av vårdnadshavarna upplever att barnen på förskolan ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel vårdnadshavare som upplever att barnen på förskolan ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning.	94 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna ska göra en inventering av förskolläraernas kompetens inom genuspedagogik och normkritik	2015-06-01	2015-12-31

Åtagande:

Barnen visar demokratiska värderingar

Förväntat resultat

89% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras i att utveckla sina sociala förmågor (Brukarundersökningen)BU

65% av barnen visar förmågor för demokratiska värderingar. Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen (FUSS)

Arbetsätt

För att det ska bli positiva samspel arbetar vi i mindre grupper så att det blir lättare för barn och vuxna att kommunicera.

Vi uppmuntrar barnen att samarbeta och hjälpa varandra.

Vi konkretiserar och bekräftar känslor genom drama, litteratur, rollspel och dockspel.

Vi arbetar med konfliktlösning. Genom att prata med barnen om de situationer som uppstår hjälper vi dem att komma fram till lösningar. Och på det sättet visar vi att alla människors åsikter, tankar och känslor är lika värda.

Resursanvändning

Medarbetarna
Förskolornas likabehandlingsplaner
Likabehandlingsnätverk

Uppföljning

Arbetsätten följs upp:
Brukarundersökningen
Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen.
Vid avdelningsreflektion tillsammans med ledning och pedagogisk utvecklingsledare.

Likabehandlingsplanens arbetsätt följs upp på arbetsplatsträffar.

Utveckling

Vi behöver fortsätta utveckla en samsyn kring värdegrundsbegrepp.
Arbetsätt behöver analyseras för att se om det leder till önskad effekt hos barnen.
Begrepp behöver konkretiseras för att kunna efterlevas av all personal.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.4 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

Nämndmål:

Den enskilde har jämlika livschanser

Beskrivning

Stadsdelsförvaltningen fortsätter utveckla och prioritera förebyggande och tidiga insatser för att säkerställa den enskildes möjlighet till ett fullgott liv oavsett bakgrund. Avsikten är att förhindra att barn, unga och vuxna utvecklar ett destruktivt beteende. I det förebyggande arbetet har ungdomsmottagningen en viktig roll genom att erbjuda råd och stöd till ungdomar. Ungdomsmottagningen kommer att flytta till nya lokaler i Skärholmens centrum vilket förväntas öka antal besökande ungdomar. Fältassistenter har också en viktig funktion genom förebyggande och uppsökande arbete. Projektet med "skolfältare" fortsätter i samarbete med socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen. I projektet ingår Bredängsskolan och Sätterskolan.

Arbetet med sociala insatsgrupper och samverkansforumet Barn i riskzon (BIR) fortsätter att utvecklas. Genom samverkan mellan olika aktörer samlas resurser och insatser för personer som befinner sig i risk för hemlöshet eller i hemlöshet. Socialtjänsten jobbar utifrån en evidensbaserad praktik, där den enskildes egna erfarenheter så väl som beprövad erfarenhet och forskning tas tillvara. Barn till personer med missbruksproblematik erbjuds stödgrupper. För att ge vårdnadshavare stöd i sin föräldraroll utökas rekryteringen till kurser i föräldrastöd, ABC och KOMET, (Alla Barn i Centrum och KOMunikationsMETod) och nya gruppleddare kommer att utbildas.

Stadsdelsförvaltningen undersöker tillsammans med landstinget förutsättningarna för att starta

en familjecentral i stadsdelsnämndsområdet.

Förväntat resultat

Minst 30 % av insatserna för vuxna med missbruksproblematik avslutas enligt plan
Minst 38 deltagare har genomfört föräldrautbildningen Alla Barn i Centrum (ABC)

Åtagande:

Barn och unga växer upp utan våld i familjen

Förväntat resultat

Minskad oro från alla (skola, förskola, polis, socialtjänst, anhöriga, grannar osv) Ingen ny anmälan till polis eller socialtjänst efter avslutat ärende. Antal anmälningar minska på sikt (öka inledningsvis med ökad kunskap) Minskad orosbeteende hos barn och unga.

Arbetsätt

Information till vårdnadshavare och personal om anmälningsplikten.
Kontinuerlig dialog kring arbetsätt och rutiner i samverkan.
Samverkan mellan förskola, skola, socialtjänst, polis, landsting, fritiden.

Resursanvändning

God kontakt mellan inblandade samarbetsparter. Gemensamma informationsdokument inom stadsdelens förskoleenheter.
Personal och chefer.

Uppföljning

Mäts i statistik över antal återkommande ärenden två ggr/år.
Avstämning kring information till vårdnadshavare och nya medarbetare att det verkställs. Om berörda deltar i samverkansmöten enligt överenskommelse.

Utveckling


Utveckla en rutin för gemensam uppföljning.

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Stockholm är klimatneutralt

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel av stadens verksamheter som sorterar ut matavfall för biologisk behandling	75 %	fastställs 2015	År

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är klimatneutrala

Beskrivning

De verksamheter stadsdelsnämnden ansvarar för sorterar ut matavfall för biologisk behandling samt minskar el- och energianvändningen. Nya och ombyggda förskolor värms upp med bergvärme eller fjärrvärme. Stadsdelsförvaltningens bilar är miljöbilar och drivs med miljövänligt bränsle.

Förväntat resultat

Minst två aktiviteter för minskad el- och energianvändning tas fram av stadsdelsförvaltningen. Andelen miljöbränsle i stadsdelsförvaltningens etanol- och biogasfordon ökar till minst 78 %.

Åtagande:

Förskolorna är klimatneutrala

Förväntat resultat

78% av förskolorna sorterar ut matavfall för biologisk behandling

Arbetsätt

Personal och barn källsorterar sopor dagligen. Maten skrapas ner i särskilda hinkar och dessa töms i särskilda kärl i förskolans soprum.

Kökspersonalen sorterar kökets avfall i olika kärl.

Resursanvändning

Personalens kompetens

Köksansvariga

Barnen

Utrymme i soprummen

Uppföljning


Arbetsätt följs upp med köksansvariga enskilt och vid nätverksträffar.

Utveckling

Vi ska bli bättre på att anpassa mängden mat som tillagas för att minska matavfall.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Det är enkelt att välja en miljövänlig livsstil

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel ekologiska livsmedel i stadens egna verksamheter	34 %	25 %	Tertial

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är miljövänliga och en miljövänlig livsstil främjas

Beskrivning

De verksamheter stadsdelsnämnden ansvarar för ökar andelen ekologiska livsmedel. Inom förskolan ökar andelen ekologisk mat för barnen. Stadsdelsförvaltningens verksamheter ska minska sin köttkonsumtion. Inom förskolan serveras vegetarisk mat en gång i veckan. Inom Sättra vård- och omsorgsboende ges dagligen en möjlighet att beställa vegetarisk kost. Kunskapen om hotade fiskarter ska öka inom stadsdelsförvaltningen för att undvika att dessa serveras i verksamheterna.

Barn är särskilt känsliga och utsatta för farliga kemikalier. Förvaltningen kartlägger vilka skadliga ämnen som finns i förskolorna och tar fram en plan för hur giftiga ämnen i förskolornas inne och utemiljö minskar.

Stadsdelsförvaltningen tar fram aktiviteter som underlättar en miljövänlig livsstil inom verksamheterna och som bidrar till en förbättrad miljö. I samarbete med Friluftsförbundet kommer information om allemansrätten, riktad till barn, finnas i nyupprättade barnspår i Sättra skogens naturreservat. Medborgare får information om etisk och miljömässig konsumtion samt om energieffektivisering. Stadsdelsnämnden arbetar för att stimulera etablering av bilpooler.

Förväntat resultat

En inventering som visar vilka skadliga kemikalier som finns i barns inne- och utemiljöer i stadsdelsnämndens verksamheter görs.

28 % av förskolans livsmedel är ekologisk.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna och de öppna förskolorna ska påbörja arbetet med att minska skadliga kemikalier i barnens miljö, en kartläggning av nuläget ska göras.	2015-01-01	2015-12-31

Åtagande:

Förskolornas verksamhet är miljövänlig

Förväntat resultat

28% av förskolan livsmedel är ekologiska.

Arbetsätt

Kockarna har nätverk där diskuterar de och tipsar varandra om olika ekologiska varor och hur de kan användas.

Regelbundna samtal med varje förskolas kock om ekonomi och inköp.

Kockarna beställer alltid ekologiska varor när det är möjligt utifrån leverantörernas sortiment. Administratören kostnadsför de ekologiska varorna på särskilt konto.

Resursanvändning

Leverantörernas utbud
Kockarnas kompetens och nätverk
Administratören

Uppföljning

Avstämning med administratören vid ledningsgruppsmöte en gång i månaden.
Förskolechefen följer upp bokförda inköp av ekologiska livsmedel tillsammans med controller varje månad.
Inköpen följs upp med kockar vid nätverksträffar 2 gånger/termin.

Utveckling


Öka andelen ekologiska inköp.
Utveckla kompetens och medvetenheten om miljöpåverkan.

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm




KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	2 st	500 st	Tertial
 Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi	16 st	5100 st	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska möjliggöra tidsbestämda anställningar, yrkesintroduktionsanställningar och lärlingsanställningar inom sina verksamheter.	2015-01-01	2015-12-31

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/-1 %	+/- 1 %	År

Nämndmål:

Budgeten är i balans.

Beskrivning

Alla enheter har en ekonomi som är långsiktigt hållbar och följer sin budget. Vid prognostiserade, negativa avvikelser vidtas åtgärder skyndsamt. Verksamheten anpassas till brukarnas behov och efterfrågan utifrån gällande lagstiftning och stadens riktlinjer. Prognossäkerheten i nämndens verksamheter ska förbättras.

Förväntat resultat

Alla verksamheter har en budget i balans vid årets slut. Alla enheter har säkra ekonomiska prognoser under året.

Åtagande:

Enhetens budget är i balans

Förväntat resultat

Budgeten är i balans

Arbetsätt

På arbetsplatsträffar går ledningen igenom ekonomi och budget, relationen barnantal och personalantal, för att skapa förståelse och delaktighet i de ekonomiska beslut som fattas inom enheten.

Vi ersätter plats så fort som möjligt när barn slutar.

Budget görs i samarbete med economicontroller utifrån de ekonomiska ramar som finns.

Personalresurser anpassas till barnantalet.

Resursanvändning

Ekonomiavdelningens controller och uppdateringar.

Intäkter månadsvis i form av förskolepeng för de inskrivna barnen.

Effektivt använda personalresurser.

Uppföljning

Uppföljning sker månadsvis med economicontroller.

Ledningen analyserar kostnader och intäkter för att komma fram till eventuella åtgärder.

Avstämning sker vid respektive förskola på tavelmöten och på ledningsmöten.

Utveckling

Öka medvetenheten hos personal för hur de ekonomiska resurserna kan användas.

Utveckla verksamhetens samarbete mellan avdelningar och förskolor för att göra den mer kostnadseffektiv.

Resursanvändning

Budget 2015

Våra styrkor är att vi kan eventuellt beräkna vårt inflöde av barn på våren. Detta möjliggör att vi kan anpassa personalstyrkan utifrån det barnantal på hösten.

Våra svagheter är att vi är beroende av barn som önskar plats i våra förskolor.

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är fritt från diskriminering

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är fria från diskriminering

Beskrivning

Stadsdelsförvaltningen bidrar till måluppfyllelsen genom att arbeta för jämställdhet och jämlikhet, samt tillse att kränkande särbehandling alltid motarbetas. Genom att utveckla samverkan med det kommande rådet för mänskliga rättigheter förstärker stadsdelsförvaltningen arbetet mot diskriminering. Individens behov styr det stöd den får oavsett kön och etnisk bakgrund. Arbetet med likabehandlingsplaner i förskolorna ska förstärkas och användas i det dagliga arbetet.

Förväntat resultat

80% av enhetens medarbetare upplever att de inte är diskriminerade på sin arbetsplats.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsförvaltningen ska skapa en ökad medvetenhet kring mångfald och jämställdhet genom att implementera förvaltningens kortversion av jämställdhets- och mångfaldsplanen inklusive diskussionsmaterial.	2015-01-01	2015-12-31

Åtagande:

Enhetens verksamheter är fria från diskriminering

Förväntat resultat

90 % av enhetens medarbetare upplever att de inte är diskriminerade på sin arbetsplats.
100% av förskolornas likabehandlingsplaner är uppdaterade och aktuella.

Arbetssätt

Verksamheten kartläggs varje höst inför arbetet med att utforma en ny likabehandlingsplan.
Nätverk mellan förskolorna och inom varje förskola samt på arbetsplatsträff för värdegrundsdiskussioner.
Litteratur på olika modersmål används som underlag för samtal med barnen.

Resursanvändning

Skärholmens värdegrund
Medarbetarsamtalen
Likabehandlingsplanerna
Kompetens inom enheten

Uppföljning








Arbetsättet följs upp på avdelningsreflektioner tillsammans med ledning och pedagogisk utvecklingsledare.
Medarbetarenkäten
Förskoleundersökningen


Utveckling

Kompetensutveckling hos personalen om diskrimineringsgrundernas juridiska innebörd och arbetssätt kopplat till dessa.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	80	82	År
 Andel medarbetare med ofrivillig deltid som erbjuds heltid	100 %	100 %	År
 Ledarskapsindex	76	78	År
 Motivationsindex	82	82	År
 Sjukfrånvaro	6 %	4,4 %	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		tas fram av nämnden	Tertial
 Styrningsindex	84	82	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska erbjuda fler personer med funktionsnedsättning anställning i staden	2015-01-01	2015-12-31

Nämndmål:

Chef och medarbetare har en gemensam bild av uppdraget och rätt kompetens för att nå verksamhetens mål.

Beskrivning

Stadsdelsförvaltningens verksamheter kännetecknas av god kvalitet där brukaren/medborgaren står i centrum. Chefer och medarbetare har en gemensam bild av vad arbetet ska leda till. Resultaten för brukarna följs upp, analyseras och används för att utveckla verksamheten utifrån kunskapen om vilka metoder och arbetssätt som ger goda resultat. Medarbetare är delaktiga i framtagande av mål och arbetssätt. Delaktighet ger förutsättningar för engagemang i hur verksamheten ska utvecklas och förbättras.

Samverkansavtalet ger medarbetare och fackliga organisationer möjlighet till inflytande, delaktighet och utveckling. Arbetsplatsträffar är kärnan i detta. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som tagits fram tillsammans med chefen. Det är tydligt för medarbetaren vilka krav och förväntningar som ställs på både prestation och utveckling. Utveckling av medarbetarnas kompetens har sin grund i verksamhetens behov. Socialsekreterare och biståndsbedömare stärks i sin kompetens genom bland annat introduktionsprogram/mentorprogram. Stadsdelsförvaltningen har en systematisk planering i kompetens- och bemanningsfrågor. Rekryteringsprocessen säkerställer att den enskildes kompetens är avgörande och att ingen diskriminering sker. En plan tas fram för att öka mångfalden vid rekrytering av chefer. Medarbetarna känner till lönekriterierna för verksamheten och förstår principerna för lönesättning.

Förväntat resultat

Minst 90 % av medarbetarna anser att de är insatta i sin arbetsplats mål och åtaganden

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål och åtaganden. (Nivå 4-5)	91 %		År
Andel medarbetare som har en skriftlig individuell utvecklingsplan	92 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsförvaltningen erbjuder praktikplatser för personer med funktionsnedsättning.	2015-01-01	2015-12-31

Åtagande:

Chef och medarbetare har en gemensam bild av uppdraget och rätt kompetens för att nå verksamhetens mål.

Förväntat resultat

Minst 93% av medarbetarna anser att de är insatta i sin arbetsplats mål och åtaganden

Arbetsätt

Vi går igenom verksamhetsplanens åtaganden vid arbetsplatsträff.
Alla arbetslag skriver arbetsplaner och beskriver sina arbetsätt utifrån enhetens åtagande.
Dessa arbetsplaner följs upp regelbundet med ledning vid arbetslagsreflektioner.
I medarbetarsamtalen diskuteras varje enskild medarbetares insats och behov av kompetens för verksamhetens mål och uppdrag.
Lönekriterierna görs kända för medarbetare på arbetsplatsträffar.

Resursanvändning

Förskolans läroplan Lpfö 98
Personalen kompetens
Stockholms stads kvalitetsindikator
Brukarundersökningen
Interna och externa kursledare
Dokumentationsvertyg och kartläggningsverktyg
Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen
Årets verksamhetsplan

Uppföljning

Medarbetarenkäten
Arbetsplanerna följs upp vid avdelningsreflektion tillsammans med ledning och pedagogisk utvecklingledare.
Medarbetarsamtal
Arbetsplatsträffar

Utveckling

Verksamhetens åtaganden behöver konkretiseras tillsammans med medarbetarna.

Nämndmål:

Chef och medarbetare tar ansvar för en god arbetsmiljö.

Beskrivning

Stadsdelsförvaltningen är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. Fasta heltidsanställningar är norm och delade turer förekommer inte. Genom att utveckla ledarskapet och öka förutsättningarna för ett aktivt medarbetarskap verkar stadsdelsförvaltningen för ökad hälsa. Insatser för god arbetsmiljö, ett gott arbetsklimat, friskvård till våra medarbetare och ett aktivt arbete vid sjukfrånvaro bidrar till ökad hälsa och

att sjukfrånvaron minskar. Jämställdhet och mångfald genomsyrar stadsdelsförvaltningens arbetsplatser. Utifrån resultat från bland annat medarbetarenkäten och i samverkan vidtas åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Ett arbete där också skyddsombuden har en viktig roll.

Förväntat resultat

Sjukfrånvaron minskar och medarbetarna upplever att de har en god hälsa. AMI (aktiv medskapandeindex) ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel långtidssjukfrånvaro	2 %		Tertial
Andel sjukfrånvaro mellan 15-90 dagar	1,8 %		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsförvaltningens hälsofrämjande arbete ska vidareutvecklas.	2015-01-01	2016-12-31

Åtagande:

Chef och medarbetare tar ansvar för en god arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Sjukfrånvaron minskar och medarbetarna upplever att de har en god hälsa. AMI (aktiv medskapandeindex) ökar.

Arbetsätt

Tid för pedagogisk utveckling, enskilt och gemensamt, finns avsatt i personlens schema. Skyddsronder genomförs kontinuerligt.

Olika ansvarsuppgifter är fördelade mellan personalen på varje förskola.

Tillgänglig ledning för spontana samtal vid behov.

Enheten har kalendarium för olika möten som sker varje vecka och varje månad (tavelmöten, arbetsplatsträff) där personal och ledning har en dialog om det som förskolechefen beslutar.

Resursanvändning

Personalen

Resultat av medarbetarenkäten och skyddsronder

Personalavdelning och Previa

Plattformer för samtal

Uppföljning

Medarbetarenkätens resultat analyseras gemensamt av varje förskola. Handlingsplan utformas och följs upp.

Sjukfrånvaron följs upp med personalavdelning och ekonomicontroller.

Förskolechef/biträdande förskolechef har rehabsamtal när så erfordras.

Utveckling

Fortsätta med att motivera personalen och göra det praktiskt möjligt att besvara medarbetarenkäten.

Öka förståelsen för hur en god arbetsmiljö uppnås och hur var och en kan bidra till detta.

Nämndmål:

Medborgarna får ett gott bemötande av stadsdelsförvaltningens medarbetare

Beskrivning

Medarbetarna agerar enligt stadsdelsförvaltningens värdegrund som goda representanter för staden och med stockholmaren i fokus. Medarbetaren ger ett gott bemötande som präglas av ett professionellt förhållningssätt i varje samtal och kontakt med medborgare och kollegor. På samtliga enheter diskuteras bemötande kontinuerligt, bland annat utifrån stadsdelsförvaltningens gemensamma folder ”Kvalitet skapas i mötet med stockholmarna” men även utifrån inkomna klagomål och synpunkter.

Med grund i stadens hbtq-program utbildas fler verksamheter.

Förväntat resultat

Medborgarnas nöjdhet ökar och klagomål gällande bemötande är få.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som anser att värdegrunden har betydelse för brukarna på deras arbetsplats (Nivå 8-10).	78 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsförvaltningen ska skapa medvetenhet och delaktighet bland medarbetarna om värdegrundsarbetet och bemötande.	2015-01-01	2015-12-31

Åtagande:

Medborgarna får ett gott bemötande av förvaltningens medarbetare

Förväntat resultat

Minst 90% av vårdnadshavarna upplever att deras barn bemöts med respekt i förskolan

Minst 85% av vårdnadshavarna upplever att de bemöts med respekt av personalen i förskolan

Arbetsätt

I mötet med barn och föräldrar lyssnar vi in deras önskemål, diskuterar om och hur vi kan tillmötesgå dessa önskemål.

Vi tar alla önskemål, synpunkter och frågor på allvar, återkopplar direkt. I vissa fall inom två dagar via telefon och mail.

Inför projekt intervjuas barnen om sina erfarenheter och tankar för att ta tillvara deras kompetens.

Resursanvändning

Skärholmens värdegrund
Personalens kompetens
Vårdnadshavarna

Uppföljning

Uppföljning av arbetssätten sker vid avdelningsreflektion tillsammans med ledning och pedagogisk utvecklingsledare.

På utvecklingssamtalen med föräldrar/vårdnadshavare.

Brukarenkäten

Medarbetarsamtal

Arbetsplatsträffar

Utveckling

Vi kommer att arbeta med bemötandefrågor när det gäller ett professionellt förhållningssätt gentemot brukare och medarbetare.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till mänskliga rättigheter och barnkonventionen

Nämndmål:

Nämndens verksamheter respekterar och lever upp till mänskliga rättigheter och barnkonventionen

Beskrivning

Alla nämndens verksamheter ska leva upp till mänskliga rättigheter och FN:s barnkonvention. Stadsdelsförvaltningen ska delta i utbildningar och seminarier för att öka kompetensen inom området. Äldreomsorgens verksamheter ska bedriva ett aktivt värdegrundsarbete.

Socialtjänsten ska öka brukares medverkan och delaktighet i de beslut och insatser de berörs av. Dialog med barn är ett särskilt prioriterat område, där barns tankar och synpunkter ska vara avgörande i beslut som berör dem. Vid beslut som rör barn ska barnets bästa särskilt beaktas. Barn och unga är delaktiga och har inflytande över beslut som rör dem. Barn och unga växer upp under trygga förhållanden.

Förväntat resultat

Minst 83% av vårdnadshavarna i förskolan är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras i att ta egna initiativ och eget ansvar

Minst 87% av de äldre med hemtjänstinsatser och äldre på vård- och omsorgsboende anser att personalen tar hänsyn till hur de vill att hjälpen ska utföras.

Åtagande:

Barnen visar delaktighet i förskolan

Förväntat resultat

83% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras i att ta egna initiativ och eget ansvar. Brukarundersökningen(BU)

75% av barnen visar delaktighet i förskolan. Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen (FUSS)

Arbetsätt

Vi organiserar verksamheten där barnen får göra tydliga val av lek och aktivitet, tex. att välja sång utifrån konkreta föremål eller bilder.

I projekten arbetar vi med barnens tankar och frågeställningar, för att barnen ska få inflytande och bli motiverade

Vi arbetar i små grupper där varje barn har större möjlighet att bli sedd och lyssnad på.

Den pedagogiska miljön organiseras så att barnen kan göra egna val.

Vi bjuder in alla barn i lek och projekt och lyfter fram barnens olika kompetenser.

Resursanvändning

Den pedagogiska miljön.

Personalen.

Uppföljning

Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen (FUSS)

Förskoleundersökningen

Arbetsätt säkerställs vid avdelningsreflektion tillsammans med arbetslaget, ledning och pedagogisk utvecklingsledare.

Utveckling

Personalen behöver utveckla och konkretisera arbetsätt för barnens inflytande.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en demokratisk stad där medborgarna har inflytande

Nämndmål:

Skärholmen är ett demokratiskt stadsdelsnämndsområde där medborgare har inflytande

Beskrivning

Skärholmens stadsdelsnämndsområde utvecklas i dialog med medborgarna. Den dagliga dialogen med medborgare och brukare används systematiskt i stadsdelsförvaltningens verksamhetsutveckling. Medborgarna i Skärholmen vet vilka möjligheter de har för att kunna påverka. Öppna nämndsammanträden, rådets insatser, möjlighet till medborgarförslag, samråd kring olika frågor, dialog på medborgarmöten, föreningsnätverk och möjlighet att

lämna förslag/klagomål/synpunkter marknadsförs bättre. De former för dialog som redan finns stärks och nya sätt för politiker att möta civilsamhället skapas.

Föreningarna har stor betydelse för gemenskap, trygghet och utveckling av Skärholmen. De är viktiga aktörer i civilsamhället och deras engagemang tas tillvara. Stadsdelsförvaltningen ska utreda om och på vilket sätt stöd kan ges till föreningar/organisationer när det gäller att ansöka om och starta upp olika projekt som kan vara till gagn för många medborgare inom stadsdelsnämndsområdet. Stadsdelsförvaltningen ska också genomföra en inventering av vilka föreningslokaler som finns inom stadsdelsnämndsområdet, att låna eller hyra för föreningar.

Det personliga mötet på medborgarkontoret bidrar till att stärka besökarnas kunskap om medborgerliga rättigheter och skyldigheter.

Ungdomar får en egen plattform i form av ett ungdomsråd där de, tillsammans med stadsdelsnämnden, utvecklar möjligheten till inflytande över beslut som rör deras verksamheter. Ungdomsrådet arbetar också med att öka organiseringen bland ungdomar, särskilt flickor.

Nämndens utskott, som är beredande - inte beslutande, kommer att vara:

- Äldre- och funktionshindersutskottet tar del av aktuella frågor inom området samt vilka förändringar och utvecklingsarbeten som finns både vad gäller ur ett brukar- och medarbetarperspektiv.

- Miljö- och utvecklingsutskottet ska bevaka exploaterings- och byggprojekt, vara stadsdelsnämndens röst i större projekt såsom t.ex. Förbifart Stockholm, fortsätta samtalen angående kulturhuset i Skärholmen, delta i arbetet med att ta fram en ny områdesplan för stadsdelsnämndsområdet.

- Demokratiutskottet ska utveckla medborgardialogerna för ökat inflytande bland annat vad gäller parkplanen, öka samverkan med föreningar och organisationer, ta fram en handlingsplan för ökat valdeltagande.

Förväntat resultat

Medborgarna är engagerade i Skärholmens utveckling och har inflytande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Lättförståelig svenska används i all information från stadsdelsförvaltningen.	2015-01-01	2015-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

Barn och unga har nära till kultur och eget skapande

Beskrivning

Kulturen har en central plats i förskolor, parklekar och fritidsgårdar och barnkulturplanen "Kultur i ögonhöjd" är en viktig del i detta arbete. Förskolorna kommer förtydliga vilka arbetssätt som ska tillämpas för att nå målen i barnkulturplanen. I förskolan och i stadsdelsförvaltningens fritidsutbud finns utrymme för olika former av kultur, eget skapande och kulturevenemang utifrån barn och ungas intresse och behov. Samarbete med biblioteket och stadsteatern fortsätter. Möjlighet till kompetensutveckling inom kultur finns för förskolans personal. Tillsammans med sina familjer medverkar femåringarna i Bredängs och Skärholmens förskolor i projektet Elsystema där de får utrymme för att utvecklas såväl kulturellt som socialt.

Stadsdelsförvaltningen skapar offentliga väggar där gatukonstnärer får möjlighet att utveckla sin konstform.

Förväntat resultat

100% av stadsdelsnämndens förskolor och fritidsverksamheter arbetar utifrån barnkulturplanen "Kultur i ögonhöjd".

Andel ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla kulturaktiviteter ökar (målvärde fastställs i tertialrapport 1)

Åtagande:

Barnen visar ett aktivt kulturskapande

Förväntat resultat

89% av föräldrarna är nöjda med hur förskolan ger mitt barn möjlighet att ta del av stadens kulturutbud. Brukarundersökningen(BU)

83% av föräldrarna är nöjda med frågan mitt barn uppmuntras till att själva få skapa och uttrycka sig med hjälp av bild, musik, dans, sång, rytmik och rörelse (BU)

85% av barnen visar ett aktivt kulturskapande. Skärholmens uppföljningssystem i Skärholmen. (FUSS)

Förskolan ska uppnå nivå 3,7 i sin självvärdering av arbetet med skapande verksamhet och olika uttrycksformer. Kvalitetsindikatorn(KI)

100% av stadsdelsnämndens förskolor och fritidsverksamheter arbetar utifrån barnkulturplanen "Kultur i ögonhöjd"

Arbetssätt

Barnen får uttrycka sig på olika sätt genom att de skapar egna filmer, sagor och egna dokumentationer med hjälp av datorer och Ipads.

Barnen erbjuds ett varierat utbud av teater, film, musik och dans.

Alla barn från två år och uppåt får gå på minst ett teaterbesök per termin.
Barnen besöker utställningar på museum i samband med olika projektarbeten.
Vi tar del av familjernas olika kulturer, tex. mat, musik och olika attribut.
Vi besöker bibliotek regelbundet för att låna böcker och se film.
Vi använder olika musikgenrer och sånger från olika kulturer i verksamheten.

Resursanvändning

Vi använder personal, barn och föräldrars olika kulturer som tillgång i verksamheten.
Barnkulturprogram "Kultur i ögonhöjd"
Stadens kulturutbud
Ipads och datorer
Stadsdelsförvaltningens kultursamordnare.

Uppföljning

Förskolornas uppföljningssystem i Skärholmen (FUSS)
Brukarundersökningen
Arbetsätten följs upp vid avdelningsreflektion tillsammans med ledning och pedagogisk utvecklingsledare.

Utveckling

Fortsätta att öka och utveckla användandet av Ikt och multimedia som verktyg i kulturskapande.

Övriga frågor