

Arbetsmarknadsförvaltningen

Stockholms stads Arbetsmarknadsförvaltnings övergripande uppdrag är att fler stockholmare får jobb. Förvaltningens verksamheter ger stöd för att fler arbetslösa kommer i egen försörjning, och öppnar dörrar ut till arbetslivet för unga och nyanlända. Våra samlade resurser ger stöd till arbetslösa genom verksamheten Jobbtorg Stockholm och utbildar stockholmare genom Komvux, utbildning i svenska(SFI) och via vår yrkeshögskola.

Arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter i korthet:

VUXENUTBILDNING STOCKHOLM	SFI STOCKHOLM	JOBBTORG STOCKHOLM
<ul style="list-style-type: none">• 2015: 25 800 deltog i någon form av vuxenutbildning• Komvuxcentrum – En väg in• Studie- och yrkesvägledning• Kursstarter året runt• Lärvox• Yrkeshögskola, YH	<ul style="list-style-type: none">• 2015: 20 300 studerande• Individuellt anpassad• Sfi Centrum – En väg in• I egen regi och upphandlad regi• SIFA – Stockholms intensivsvenska för akademiker• Yrkesinriktad sfi på olika nivåer• Språkstöd och språkpraktik	<ul style="list-style-type: none">• 2015: 7 600 aspiranter fördelade på 8 lokala torg varav 3 ungdomstorg• Parallella insatser.• Lokala matchare på alla jobbtorg.• Starta-eget stöd.• Metodutveckling för att nå särskilda målgrupper.

Årligen deltar uppemot 50 000 stockholmare i förvaltningens verksamheter.

I samverkan med byggherrar bistår förvaltningen i att rekrytera och matcha kandidater och i den utsträckning det så krävs även riktade utbildningsinsatser för rekryterade kandidater för att möta behovet av kompetens och arbetskraft hos byggherren.

Målsättningen är hållbara och långsiktiga samarbeten med byggherrar i Stockholm. .

Exempel på olika rekryteringsbara personer för respektive fas för de byggherrar som vinner markanvisningstävlingen:

- *Projektering/planering*
Matchning av kandidater med utländsk högskoleutbildning. Inom ramen för Arbetsmarknadsförvaltningens svenska för invandrare(SFI) finns yrkesinriktad SFI för nyanlända

akademiker (SIFA). Krav för att antas till utbildningen är en validerad examen, att behärska engelska språket och att ha vistats i Sverige i högst 3 år vid ansökningstillfället. SIFA har tre yrkesspår: för ingenjörer, pedagoger och ekonomer/jurister/samhällsvetare. Bland ingenjörerna finns kompetenser inom exempelvis väg & vatten, geoteknik, väg- och fastighetsprojektering, miljö och arkitektur.

- *Byggnation-genomförande*

Matchning av sökande inskrivna på Jobbtorg som deltagit i kortare utbildningsinsatser inom bygg- och anläggning. Utbildningsinsatserna är yrkesorienterade och med fokus på grundläggande kunskaper inom yrkesområdet, kan också innehålla olika certifieringar där så krävs för att utföra arbetet på ett riktigt och säkert sätt. Kandidater som rekryteras från denna grupp kan utföra kvalitetshöjande arbete på byggarbetsplatsen som till exempel byggvärd, säkerhets- och servicearbete eller annan lämplig uppgift.

Matchning av studerande på yrkesutbildningar inom bygg- och anläggning som har behov av en praktik/APL plats inom ramen för en utbildning.

Rekrytering/matchning av studerande inom YFI som är yrkesutbildningar med integrerad språkutbildning för invandrare. Yrkesspår Bygg- anläggning utbildar bland annat betongarbetare, takmontörer och glasmontörer och bedrivs i samarbete med Stockholms Byggtkniska gymnasium.

- *Förvaltning-drift*

Matchning av inskrivna på Jobbtorg som deltagit i kortare utbildningsinsatser inom fastighetskötsel.

Matchning av studerande på yrkesutbildningar inom fastighetsskötsel som har behov av en praktik/APL plats inom ramen för en utbildning.

Rekrytering och matchning av nyanlända studerande inom SIFA med utländsk examen kopplat till fastighetsteknik och kyl-och värmeteknik.

Arbetsmarknadsförvaltningen har handledarutbildningar som kan erbjudas arbetsgivaren och Arbetsmarknadsförvaltningens personal bistår med matchning, rekrytering och stöd i processen, samt

eventuella utbildningsinsatser. Utbildningsinsatser och handledarutbildning är inte förenat med någon kostnad för byggherren.

Syftet med praktik är främst att skaffa sig arbetslivserfarenhet och utveckla sin kompetens. Praktiken ska vara inom ramen för en utbildning. Praktikanten har inget anställningsförhållande till företaget där praktiken sker.

En anställning är antingen tillsvidare, tidsbegränsad (ex. lärling och allmän visstid) eller på prov (provanställning) och är reglerade enligt LAS.